

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE COMPARATIVA DI CURRICULA E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE RELATIVO AD ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE PER L'ANIMAZIONE E IL COORDINAMENTO DEL TAVOLO REGIONALE DI CONTRASTO AL CAPORALATO DELLA REGIONE SICILIANA

AVVISO del 14/11/2024

Premesso che

- Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali è partner co-beneficiario del Progetto “PROG 910 - Su.Pr.Eme. 2”, CUP: G29G23000930007, Decreto della Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Organismo Intermedio) n. 122 del 29.12.2023 di approvazione della Convenzione di sovvenzione, cofinanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027, Obiettivo Specifico 2 Migrazione legale e Integrazione Ambito di applicazione 2 h) misure di integrazione - Invito ad hoc "SUPREME 2" adottato con D.D. prot. n. 69 del 20/09/2023 del MLPS - D.G. dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione;
- in detto Progetto il partenariato è costituito con la Regione Siciliana (co-beneficiario-capofila) e con le Regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia;
- NOVA, quale partner co-beneficiario, per fornire supporto ed accompagnamento nella corretta implementazione e gestione di alcune attività progettuali, deve poter disporre di specifiche professionalità;
- a tal fine NOVA intende avviare una procedura per il conferimento di un incarico professionale per il supporto all'amministrazione per l'animazione e il coordinamento del tavolo regionale di contrasto al caporalato della regione siciliana attraverso manifestazione di interesse e comparazione di curricula e colloquio

Oggetto

La figura ricercata, in raccordo con lo staff di project management di progetto e la Regione Siciliana, dovrà svolgere le seguenti attività:

- Coordinamento e animazione del tavolo regionale di contrasto al caporalato
- Azioni di mappatura, coinvolgimento ed engagement del sistema datoriale. Tale misura risponde ad una pluralità di risultati attesi: a) promuovere e rafforzare le adesioni alle ReLAQ; b) sensibilizzare e promuovere l'adozione percorsi di inclusione socio-lavorativa legali e dignitosi; c) sostenere l'emersione dei fabbisogni di manodopera, anche attraverso piattaforme abilitanti alla prenotazione del lavoro; d) identificare percorsi e meccanismi incentivanti che possano orientare la policy pubblica verso processi di sostegno all'emersione e alla legalità; e) migliorare la programmazione e la governance dei diversi Fondi e dispositivi attivi o che potranno essere attivati a livello regionale e locale (FSE+, PSR, ecc.); altro che potrà essere ritenuto opportuno dalla Regione nel corso della realizzazione delle attività
- Programmazione delle attività del tavolo regionale

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

- Raccordo costante con la responsabile delle linee verticali di progetto a carattere multiregionale e supporto alla funzione di sintesi dei lavori della Linea specifica “Tavoli regionali di contrasto al caporalato” tra le diverse regioni partner

Durata e compenso previsto

dalla data di sottoscrizione del contratto al termine delle attività progettuali previsto per il 31.12.2028 per un impegno minimo stimato per l'intero periodo contrattuale di:

- Almeno 500 giornate (con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata) sul progetto SUPREME II FAMI CUP G29G23000930007

E l'importo in euro di:

- € 75.000 (diconsi euro settantacinquemila/00) inclusi oneri previdenziali di rivalsa e IVA (se ed in quanto dovuti)

Requisiti minimi di partecipazione

Costituiscono requisiti minimi di partecipazione al presente Avviso:

- 1) il possesso del Diploma di Laurea magistrale;
- 2) almeno 3 anni di esperienza nel ruolo di project manager in ambito sociale

Ulteriori requisiti

- Buone conoscenze informatiche
- Capacità comunicative e relazionali che facilitino i rapporti con gli stakeholder
- Flessibilità di spostamento in Sicilia per facilitare il coinvolgimento degli stakeholder che partecipano al tavolo

Si precisa che:

- I candidati che ottengano per i Macro-Parametri sub-A), sub B) e sub C) dell'Allegato 3 al presente Avviso un punteggio complessivo inferiore a 30 su 60 saranno esclusi dal prosieguo della procedura e non saranno invitati alla successiva fase del colloquio individuale;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia inferiore a 6, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, si procederà ad effettuare il colloquio a tutti i potenziali candidati;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia superiore a 5, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, è facoltà insindacabile dell'Associazione procedere al successivo colloquio solo per nr. 5 potenziali candidati sulla base di una graduatoria provvisoria che sarà predisposta esclusivamente attraverso una comparazione delle istanze e dei curricula regolarmente pervenuti sulla base dei Macro-Parametri sub-A), sub B) e sub C) dell'Allegato 3 al presente Avviso. Ai fini della predisposizione di detta graduatoria provvisoria, in caso di parità di punteggio tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub B); in caso di

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

ulteriore parità tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub C); in caso di ulteriore parità verrà data precedenza al candidato più giovane.

Presentazione della domanda

La manifestazione d'interesse (Allegato 1), debitamente firmata in originale e completa degli allegati (Allegato 2 - Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconfirmità e incompatibilità all'incarico, e Curriculum Vitae reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio), dovrà pervenire, entro e non oltre il 29/11/2024, al seguente indirizzo pec: consorzionova@cgn.legalmail.it

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale o firma autografa, ma corredata di copia di un documento di identità.

Selezione e comunicazione ai candidati esiti procedura di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base dell'attribuzione di punteggi secondo i macro-parametri e criteri indicati nell'Allegato 3 al presente Avviso.

L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda e quello dei candidati ammessi al colloquio, sarà pubblicato sul sito www.consorzionova.it.

Detta pubblicazione costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge di ammissione alla fase del colloquio.

Tutti i candidati ammessi al colloquio riceveranno comunque specifica comunicazione telefonica sugli orari di svolgimento dello stesso.

Dell'esito finale della procedura comparativa con relativa graduatoria sarà data la medesima pubblicità indicata nel primo periodo del presente paragrafo, che costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge.

Verifiche dei requisiti dichiarati

Al candidato primo in graduatoria potrà essere richiesto di produrre la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi di accesso e dei titoli oggetto di valutazione, secondo le modalità e i termini che saranno comunicati. Non potranno esser dichiarati vincitori e decadranno dalla graduatoria i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedano i requisiti attestati e/o i titoli oggetto di valutazione.

NOVA ONLUS, prima della stipula del contratto, si riserva la facoltà di effettuare in ogni caso ulteriori e idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione del CV dai candidati selezionati.

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web del Consorzio all'indirizzo internet: www.consorzionova.it - Sezione Bandi.

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare NOVA ONLUS inviando una mail a info@consorzionova.it.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Maiorano Annalisa – e-mail info@consorzionova.it

In relazione al presente Avviso la NOVA Onlus si impegna a rispettare quanto previsto dalla Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, così come modificato dall'art. 29 del D. Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546.

Costituiscono allegati al presente Avviso, i seguenti:

- 1) Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 1);
- 2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 2);
- 3) Parametri e Criteri di selezione con relativi punteggi (Allegato 3).

Trani, lì 14/11/2024

NOVA Consorzio Nazionale

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

Informativa al trattamento dei dati personali

La presente informativa è destinata a tutti i candidati che volontariamente intendono inviare per e-mail o consegnare personalmente il proprio curriculum vitae alla NOVA Onlus - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale, con sede legale in Trani (BT), Via Pedaggio Santa Chiara n. 57/bis, Codice Fiscale e P. IVA 05196960727, al fine di partecipare all'Avviso Aperto indetto dalla scrivente per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa di curricula e colloquio, nell'ambito delle attività e delle iniziative che il Consorzio attuerà, anche su incarico di Pubbliche Amministrazioni, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, soprattutto in riferimento ai progetti specificati nell'avviso e relativi al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 e al PON Inclusion FSE 2014-2020. La NOVA Onlus - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale (d'ora in poi NOVA Onlus) in qualità di Titolare del trattamento informa i candidati che saranno raccolti e trattati non soltanto i dati anagrafici, identificativi e fiscali (quali a titolo esemplificativo: nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, telefono, mail...) ma anche quelli "relativi a condanne penali e reati" (dati giudiziari) ai sensi dell'Art 10 del Regolamento Ue 2016/679 (RGPD) necessari per la partecipazione all'avviso pubblico indetto.

La base legale del trattamento di dati Personali è rinvenibile:

- nell'esecuzione di misure precontrattuali adottate si richiama dell'Interessato (Art. 6, par. 1, lettera b) del RGPD);
- nell'obbligo di legge (Art. 6, par.1, lettera c) del RGPD; Art 10 del RGPD e Art 2-octies del Dlgs 106/2003 come modificato dal D.lgs 101/2018).

Il conferimento dei dati Personali è facoltativo ma la mancata acquisizione potrebbe rendere impossibile la candidatura Il trattamento dei dati personali sarà finalizzato alla gestione della selezione del personale che include le seguenti attività:

- raccolta delle candidature e dei curricula;
- esame dei curricula ricevuti;
- organizzazione di colloqui selettivi.

Il trattamento dei dati sarà effettuato conformemente alle disposizioni previste dall'art. 32 del RGPD e avverrà mediante l'ausilio di mezzi elettronici e non, da persone, fisiche e/o giuridiche, formalmente autorizzate ed istruite dal Titolare che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza. I dati saranno conservati in archivi elettronici e cartacei, per il tempo non eccedente il perseguimento delle finalità indicate nella presente informativa resa alla raccolta dei dati personali. In particolare i dati saranno conservati:

- non oltre due anni dalla loro raccolta, nel caso il curriculum non sia stato oggetto di selezione;
- non oltre cinque anni, qualora il curriculum sia stato oggetto di una procedura di selezione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione professionale.

Sono fatti salvi i casi in cui si rendesse necessario far valere in giudizio i diritti derivanti dal trattamento in essere: in tal caso, saranno trattati esclusivamente i dati essenziali per tali finalità e per il tempo necessario al loro perseguimento.

Esaurite tutte le finalità che legittimano la conservazione dei dati personali, il Titolare avrà cura di cancellarli o di renderli in forma anonima.

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

A seguito di controlli periodici il Titolare verificherà la stretta pertinenza e la non eccedenza dei dati raccolti rispetto agli obblighi e alle finalità del trattamento: i dati raccolti saranno pertanto adeguati, pertinenti, esatti, aggiornati e trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

I dati Personali potranno essere condivisi con:

- a. soggetti necessari per l'attività di ricerca e di selezione del personale;
- b. persone, fisiche e/o giuridiche autorizzate dal Titolare al trattamento dei Dati Personali che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. dipendenti, collaboratori ...);
- c. autorità giurisdizionali nell'esercizio delle loro funzioni.

I dati Personali non saranno trasferiti a Soggetti posti al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

La NOVA Onlus al fine di garantire un'adeguata sicurezza e protezione dei dati personali ha provveduto ad adottare efficaci misure tecniche ed organizzative che vengono, all'occorrenza, riesaminate ed aggiornate. Nei limiti della Normativa vigente in materia in qualità di Soggetto Interessato, il Candidato ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati Personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, la limitazione del trattamento nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere esercitati contattando il Responsabile della protezione dei dati personali, all'indirizzo e-mail: info@consorzionova.it.

Il Candidato ha in ogni caso il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali) qualora ritenga che il trattamento dei dati Personali acquisiti sia contrario alla normativa vigente.