

ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

Oggetto: **Avviso di selezione di profili professionali mediante comparazione di curricula e colloquio** al fine di predisporre una o più graduatorie da cui attingere e contrattualizzare professionalità per la gestione di progetti cofinanziati nell'ambito della programmazione della politica di coesione 2021-2027 (FESR, FSE+, Fondo per una Transizione Giusta - JTF) ed altre sovvenzioni comunitarie (con particolare riferimento al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027).

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti tre Macro-parametri:

Macro-parametro A) "Percorso formativo documentato" massimo punti 20.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: <ul style="list-style-type: none"> - 110/110 con lode = punti 16; - 110/110 = punti 14; - da 105 a 109/110 = punti 12; - da 100 a 104/110 = punti 10; - da 95 a 99/110 = punti 7; - da 90 a 94/110 = punti 5; - fino a 90/110 = punti 2 	16
2	Titoli formativi curriculari post-laurea della durata di almeno 400 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2
3	Titoli di certificazione linguistica superiore al livello B1: Punti 1 per ogni livello aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

Macro-parametro B) "Numero di anni di esperienza" massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 2 anni (profilo Junior) e 5 anni (profilo Senior): Punti 2 per ogni trimestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 trimestri (5 anni). La frazione di trimestre non si conta.	40

Macro-parametro C) "Colloquio individuale" massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relative agli ambiti e profili ai quali ci si candida. Criteri di valutazione dei colloqui. Nel corso dei colloqui saranno valutati i seguenti aspetti: <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico; - capacità e attitudine a lavoro di gruppo e capacità comunicativa ed espositiva. Valutazioni esprimibili: ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).	40

Trani, lì 15 marzo 2024